

Lesson learned? Lesson learned!



Gedanken rund um den Corona-Lock-Down

- » War der Corona-Lock-Down nur absolut negativ?
- » Können wir aus dieser Zeit auch etwas positives mitnehmen?
- » Haben wir nach dem Lock-Down zu viele Köche in der Küche?
- » Ich musste die Arbeit von Kollegen übernehmen. Da mir vieles neu war, habe ich Fehler gemacht. Was ist damit?
- » Was habe ich von meinem Einsatz in diesen schweren Zeiten?
- » Ich war krank und keiner bekam es mit.
- » Ist der Lock-Down wirklich vorüber, nur weil eine Verordnung angepasst wird?
- » Hat der Lock-Down unser Team verändert, z.B. personell, oder mental? Was bedeutet das?
- » Hat sich unsere Unternehmenskultur behauptet? Gibt es Dinge, die neu bedacht und formuliert werden sollten?
- » Muss neues Geschirr gekauft werden, weil es hier und da zerbrochen wurde?
- » Wurden zwangsweise andere als die bekannten und vorgeschriebenen Wege beschritten? Behalten wir das bei?

Kommunikations-
kultur

Unternehmens-
kultur

Lebenskultur

Teamkultur



»Was lernen wir aus der Krise? Wo haben sich Potentiale gezeigt/entfaltet? Kontinuierlicher Verbesserungsprozess für ein Covid22?« Dieser weitere eintägige Baustein sollte spätestens vier Wochen nach den ersten beiden Bausteinen durchgeführt werden.

Rückblick: Wir besuchen heiße Quellen, die uns Parallelen zu unserem Erleben und Verhalten während des Lock-Downs erkennen lassen.

Corona-Bingo: Verleihung des Titels „Teamgeistlicher 2020“ an einen oder mehrere Mitarbeitende. Das Team reflektiert mittels unseres speziell entwickelten Corona-Bingos die Ereignisse der letzten Wochen/Monate. Wo zeigte sich Teamgeist in seinen verschiedenen Ausprägungen? Interessante Einsichten und Blickwinkel sind garantiert.

Aussprechen, vertiefen und wahrnehmen: In der Bewegung führt man leichter Gespräche. Ein Geocaching gibt uns den Rahmen, ohne Zwänge miteinander zu sprechen, sich ein paar Schritte zurückfallen zu lassen, um Beobachtungen aus dem Bingo zu vertiefen und Teambeziehungen zu stärken. Wer gerade nicht reden möchte, führt das Team auf den richtigen Weg. Das Ziel ist das Team-Pow-Wow: Wer nimmt sich den Talking Stick und hat Worte des Friedens und der Zuversicht für das künftige Zusammenarbeiten?

Nach hinten abschließen, nach vorne ausstrecken: Ein handlungsorientiertes Projekt bringt noch einmal richtig Bewegung ins Miteinander und bietet Gelegenheit zur persönlichen Ergebnissicherung.

1 Baustein: 150 €
2 Bausteine: 140 €
3 Bausteine: 130 €

*Option bei Bestelleingang bis
31.07.2020: kostenlose
Umbuchung auf verfügbaren
Ausweichtermin in 2020*

*Preise pro Tag und Teilnehmer,
zuzüglich Anfahrt, Kosten des
Hotels und Mehrwertsteuer.*

**Tel (07171) 908 22 94
mail@kult-training.de**