



Design & Leitfaden Azubittraining – 2,5 Tage

1. Trainingstag

Zeit	Inhalt	Überblick	Ziele	Verantwortlich
Ca. 8:45 Uhr	Ankunft in Bildungsstätte	Teilnehmer reisen an, beziehen Zimmer	Guter Start in Babenhausen	Ausbilder & Azubis
Ca. 9:30 Uhr	Start + Einführung ins Training	<ul style="list-style-type: none"> • Trainer geben Überblick über die 2,5 Tage • Trainer stellen Inhalte und Ziele der 2,5 Tage vor • Ausbilder stellen sich vor • Klärung organisatorischer Fragen • Klären der „Spielregeln“ während der 2,5 Tage • Azubis werden mit einem kreativen Kennenlernen konfrontiert – Unternehmens-Team-Bingo (aktionsreich, da Azubis sehr aktiv) • Azubis werden mit einem erste kleinen Lernprojekt konfrontiert (aktionsreich) • Azubis & Ausbilder bringen ihre Erwartungshaltung an die 2,5 Tage zum Ausdruck • Einteilung Teams für Küchendienst 	<ul style="list-style-type: none"> • Einstimmung & Motivation der Azubis auf das Training • Azubis bekommen Orientierung • Azubis lernen Ausbilder kennen • Kennenlernen der Azubis untereinander • Azubis verstehen, wie die nächsten Tage schwerpunktmäßig gearbeitet wird und werden in Kernkompetenzen der Teamarbeit eingeführt • Azubis kommen in Bewegung • Bewusstmachen und Benennen von Wünschen und Zielen für das Training 	Trainer KULT
10:30 Uhr	Pause		Regeneration, Stärkung	Bildungsstätte & Azubis

Zeit	Inhalt	Überblick	Ziele	Verantwortlich
10:50 Uhr	Start Lernzirkel Teil 1 + 2 (je 50 min.)	<ul style="list-style-type: none"> • Azubis werden in drei Kleingruppen eingeteilt • Azubis absolvieren im Zirkel drei handlungsorientierte Lernprojekte (Teamaufgaben): Geysir, Blindflug, Labyrinth/ Zahlenflut; • Ausbilder beobachten Azubis beim Handeln und bringen ihre Beobachtung in die Reflektion mit ein 	<ul style="list-style-type: none"> • Azubis lernen, im Team zu arbeiten und werden mit Schlüsselqualifikationen konfrontiert • Azubis setzen sich aktiv mit den Firmenwerten auseinander: Mut zur Veränderung, Integrität/Aufrichtigkeit, Teamarbeit, hohes Engagement • Azubis erleben gemeinsam Spaß und lernen sich besser kennen 	Trainer KULT
12:30 Uhr	Mittagspause		<ul style="list-style-type: none"> • Stärkung, Regeneration 	Bildungsstätte & Azubis
14:00 Uhr	Start Lernzirkel Teil 3, inkl. 10 min Zeitpuffer	s. Lernzirkel oben	s. Lernzirkel oben	
15:00 Uhr	Vorstellung der JAV (Jugend- und Auszubildenden- vertretung)			JAV Unternehmen
15:30 Uhr	Der ideale Azubi	<ul style="list-style-type: none"> • Azubis arbeiten in Kleingruppen (5-6 Kleingruppen) die Ergebnisse aus dem Lernzirkel durch • Ausbilder klinken sich als „Experten“ in die Kleingruppen ein • Azubis und Ausbilder setzen sich aktiv mit dem Soll-Charakter eines Azubis auseinander • Erwartungen seitens der Ausbilder in Bezug auf die Azubis werden klar kommuniziert 	<ul style="list-style-type: none"> • Bewusstmachen von Werten und Einstellungen, die für eine erfolgreiche Ausbildung und ein gutes Miteinander wichtig sind • Azubis lernen, was ihr Unternehmen von einem guten Azubi erwartet • Azubis und Ausbilder sprechen über Unterschiede Azubi-Schüler 	Trainer KULT

1. Trainingstag

Zeit	Inhalt	Überblick	Ziele	Verantwortlich
16:00 Uhr	Pause		Regeneration, Stärkung	Bildungsstätte & Azubis
16:20 Uhr	Vorstellung „der ideale Azubi“ im Plenum	<ul style="list-style-type: none"> Azubis präsentieren die Ergebnisse aus den Kleingruppen 	<ul style="list-style-type: none"> Entstehung eines Gesamtbildes hinsichtlich der Werte und Einstellung, die ein Azubi mitbringen und entwickeln muss Azubis tauschen aus, was ihre Mit-Azubis von ihnen erwarten 	Trainer KULT + Azubis
16:50 Uhr	Abschluss Tag 1	<ul style="list-style-type: none"> Trainer und Azubis reflektieren den Tag 	<ul style="list-style-type: none"> Trainer und Azubis wissen, ob die bisherigen Erwartungen erfüllt wurden Es werden mögliche Optimierungspunkte für den zweiten Tag erarbeitet 	Trainer KULT & Azubis
17:20 Uhr	10 min. Zeitpuffer	Zeitpuffer als Backup - für den Fall, dass eine Sequenz etwas länger dauert		
17:30 Uhr	Ende Tag 1			
	Nach Abschluss Tag 1: Reflektion des Tages	Trainer und Ausbilder reflektieren den Tag	<ul style="list-style-type: none"> Trainer erhalten Rückmeldung von den Ausbildern über die Stimmung der Azubis mögliche Wünsche für den folgenden Tag werden geäußert 	
	Abendprogramm			Wird von der JAV gestaltet

Zeit	Inhalt	Überblick	Ziele	Verantwortlich
Vor 9:00 Uhr	Frühsport	<ul style="list-style-type: none"> Azubis organisieren selbständig eine Bewegungseinheit 	<ul style="list-style-type: none"> Steigerung der körperlichen Fitness Eröffnung des Tages 	Azubis
9:00 Uhr	Murmelgruppen	<ul style="list-style-type: none"> Azubis reflektieren nochmals den ersten Tag in Kleingruppen Azubis bringen ihre Erwartungen an den zweiten Tag zum Ausdruck Azubis präsentieren die Ergebnisse kurz und knackig im Plenum 	Azubis schaffen Klarheit darüber, <ul style="list-style-type: none"> wie es Ihnen aktuell geht, was sie aus dem ersten Tag mitnehmen und welche Erwartungen Sie an den zweiten Tag haben 	Trainer KULT
9:15 Uhr	Überblick und Einführung in den 2. Tag	<ul style="list-style-type: none"> Trainer stellen die Inhalte und Ziele für diesen Tag vor Klärung organisatorischer Fragen Ggf. kleines Lernprojekt 	<ul style="list-style-type: none"> Azubis bekommen Orientierung Azubis werden auf den Tag eingestimmt 	Trainer KULT
10:00 Uhr	„Markt der Möglichkeiten“	<ul style="list-style-type: none"> Ausbilder stellen die verschiedenen Ausbildungsstandorte vor 	<ul style="list-style-type: none"> Azubis bekommen einen Überblick über Ausbildungsberufe und Produkte Förderung standortübergreifender Austausch unter den Azubis und Ausbildern Förderung der Motivation für die Ausbildung 	Ausbilder
11:00 Uhr	Pause		Regeneration & Stärkung	Bildungsstätte & Azubis
11:20 Uhr	Feedback – geben und nehmen	<ul style="list-style-type: none"> Trainer erklären die Bedeutung von Feedback Trainer erklären, worum es beim Feedback geht Erläuterung der Feedbackregeln 	<ul style="list-style-type: none"> Azubis verstehen den Sinn und Nutzen von Feedback Azubis kennen die Regeln konstruktiven Feedbacks 	Trainer KULT

Zeit	Inhalt	Überblick	Ziele	Verantwortlich
11:35 Uhr	Feedback-Übung in Kleingruppen	<ul style="list-style-type: none"> • Azubis finden sich in 4er-Gruppen zusammen • Azubis geben anhand verschiedener Leitfragen Feedback • Auswertung der Feedbacksequenz • Ausbilder beobachten und geben ggf. Rückmeldung an die Azubis 	<ul style="list-style-type: none"> • Azubis erfahren etwas über ihre Wirkung auf andere Menschen • Azubis üben, konstruktives Feedback zu geben und zu empfangen 	Trainer KULT
12:00 Uhr	Mittagspause		<ul style="list-style-type: none"> • Stärkung, Regeneration 	Bildungsstätte & Azubis
13:30 Uhr	Floßbauprojekt	<ul style="list-style-type: none"> • Azubis & Ausbilder laufen zum nahe gelegenen Weiher • Azubis werden in Kleingruppen mit einem komplexen Bauprojekt konfrontiert • Azubis arbeiten in Kleingruppen und über Funk, um das Bauprojekt abzuschließen • Abschließendes Highlight bildet ein Show Down auf dem Wasser mit allen Teilnehmern und den gebauten Floßen • Ausbilder nehmen beobachtende Rolle ein • Um die Ergebnisse der Bauprojekte zu sichern, werden Videos von der Präsentation sowie Bilder gemacht 	<ul style="list-style-type: none"> • Azubis nehmen aktiv Bezug auf das Thema „der perfekten Azubi“ und werden herausgefordert, besprochene Punkte anzuwenden • Azubis lernen, in Kleingruppen Projekte zu planen • Azubis lernen, Vorgaben umzusetzen und „Kundenwünsche“ zu erfüllen • Azubis lernen, standortübergreifend zu arbeiten • Azubis werden aktiv mit den Unternehmenswerten konfrontiert • Azubis erleben Spaß • Azubis feiern erfolge im Team 	Trainer KULT
	Kaffeepause	Diese wird in den Floßbau integriert und findet am See statt	Stärkung & Regeneration	Bildungsstätte & Azubis

2. Trainingstag

Zeit	Inhalt	Überblick	Ziele	Verantwortlich
16:30 Uhr	Reflektion Floßbauprojekt	<ul style="list-style-type: none"> • Azubis setzen sich mit Hilfe einer Kreativmethode mit dem Erlebten auseinander • Ausbilder tauschen ihre Beobachtungen untereinander aus und geben den Azubis Feedback 	<ul style="list-style-type: none"> • Stärken sowie mögliche Tabus und Optimierungspunkte werden visualisiert und als Ergebnis schriftlich fixiert 	Trainer KULT
17:00 Uhr	Abschluss Tag 1	<ul style="list-style-type: none"> • Trainer und Azubis reflektieren den Tag 	<ul style="list-style-type: none"> • Trainer und Azubis tauschen sich über die Frage aus, ob die bisherigen Erwartungen erfüllt wurden • mögliche Optimierungspunkte für den dritten Tag werden erarbeitet 	Trainer KULT & Azubis
17:30 Uhr	Ende Tag 2			
	Nach Abschluss Tag 1: Reflektion des Tages	Trainer und Ausbilder reflektieren den Tag	<ul style="list-style-type: none"> • Trainer erhalten Rückmeldung von den Ausbildern über die Stimmung der Azubis • mögliche Wünsche für den folgenden Tag werden geäußert 	

3. Trainingstag

Zeit	Inhalt	Überblick	Ziele	Verantwortlich
Vor 9:00 Uhr	Frühsport	<ul style="list-style-type: none"> Azubis organisieren selbständig eine Bewegungseinheit 	<ul style="list-style-type: none"> Steigerung der körperlichen Fitness Eröffnung des Tages 	Azubis
9:00 Uhr	Murmelgruppen	<ul style="list-style-type: none"> Azubis reflektieren den zweiten Tag in Kleingruppen Azubis bringen ihre Erwartungen an den letzten Tag zum Ausdruck Azubis präsentieren die Ergebnisse kurz und knackig im Plenum 	Azubis schaffen Klarheit darüber, <ul style="list-style-type: none"> wie es Ihnen aktuell geht, was sie aus dem ersten Tag mitnehmen und welche Erwartungen Sie an den zweiten Tag haben 	Trainer KULT
9:15 Uhr	Überblick und Einführung in den 2. Tag	<ul style="list-style-type: none"> Trainer stellen die Inhalte und Ziele für diesen Tag vor Klärung organisatorischer Fragen 	<ul style="list-style-type: none"> Azubis bekommen Orientierung Azubis werden auf den Tag eingestimmt 	Trainer KULT
9:30 Uhr	Ausbildungsunternehmen ON! Track	<ul style="list-style-type: none"> Azubis und Ausbilder besprechen offene Fragen; Ausbilder liefern Informationen die das Unternehmen betreffen 	<ul style="list-style-type: none"> Azubis bekommen Orientierung 	Ausbilder
10:30 Uhr	Bogenschießen	<ul style="list-style-type: none"> Teilnehmer werden mit dem Umgang von Pfeil und Bogen vertraut Bogenschießen als Metapher 	<ul style="list-style-type: none"> Azubis erfahren, dass sie durch Ruhe und Gelassenheit vorankommen können und Beharrlichkeit nötig ist, um neue Ziele zu erreichen. Azubis fokussieren Ihre für die Ausbildung gesteckten Ziele Azubis lernen, dass es Spaß macht, unterschiedliche Ziele in Angriff zu nehmen Stimmungsvoller Ausklang des Trainings 	Trainer KULT
	Pause	Pause wird in das Bogenschießen integriert. Das Bogenschießen findet auf der Wiese direkt an der JuBi statt.	<ul style="list-style-type: none"> Stärkung, Regeneration 	Bildungsstätte & Azubis

3. Trainingstag

Zeit	Inhalt	Überblick	Ziele	Verantwortlich
12:15 Uhr	Ergebnissicherung & Abschlussrunde	<ul style="list-style-type: none"> • Azubis fassen die 2,5 Tage hinsichtlich persönlicher Lernerfahrungen und –erfolge zusammen; • Azubis setzen sich aktiv mit der Frage auseinander: „Was nehme ich mit?“ • Optional: Ausbilder bekommen die Möglichkeit, den Azubis ein Feedback zu geben, wie sie diese im Training erlebt haben. 	<ul style="list-style-type: none"> • Azubis planen den Transfer in den Ausbildungsalltag • Azubis geben ein Feedback zum Training 	Trainer KULT
13:00 Uhr	Mittagspause		<ul style="list-style-type: none"> • Stärkung und Regeneration 	Bildungsstätte & Azubis
14:00 Uhr	Ende Azubittraining	<ul style="list-style-type: none"> • Heimfahrt 	<ul style="list-style-type: none"> • Sicheres Ankommen am Heimatort 	Alle